

СОГЛАШЕНИЕ № _____

об организации взаимодействия по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы

г.Бавлы

«17» марта 2014 года

В целях оперативного замещения вакантных управленческих должностей, должностей муниципальной службы и формирования высококвалифицированного кадрового состава в органах местного самоуправления (аппарате избирательной комиссии), муниципальных предприятиях и муниципальных учреждениях муниципального образования «Удмуртско-Ташлинское сельское поселение Бавлинского муниципального района», именуемое в дальнейшем «Поселение», в лице Главы Черновой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и муниципальное образование «Бавлинский муниципальный район», именуемое в дальнейшем «Муниципальный район», в лице Главы Бавлинского муниципального района Хабибуллина Альберта Галимзяновича, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления (аппарате избирательной комиссии) Поселения, а также должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, созданных органами местного самоуправления Поселения.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Поселение имеет право:

- 1) вносить предложения о проведении конкурсного отбора и по кандидатуре для включения в кадровый резерв;
- 2) запрашивать у Муниципального района информацию о формировании кадрового резерва.

2.2. Поселение обязано:

- 1) предоставлять Муниципальному району информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в порядке, установленном муниципальным правовым актом Совета Бавлинского муниципального района;
- 2) обеспечивать подготовку граждан, включенных в кадровый резерв.

2.3. Муниципальный район имеет право:

- 1) запрашивать у Поселения информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

2) издавать муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

2.4. Муниципальный район обязан принимать необходимые меры по формированию кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в порядке, установленном муниципальным правовым актом Совета Бавлинского муниципального района.

3. Срок действия

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами.

3.2. Соглашение действует до его расторжения по инициативе любой из сторон.

4. Иные вопросы

4.1. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью с момента их подписания Сторонами.

4.2. Не урегулированные Сторонами споры и разногласия, возникшие при исполнении настоящего Соглашения, подлежат рассмотрению в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих равную юридическую силу.

Подписи сторон

Глава
Удмуртско-Ташлинского
сельского поселения



 Т.В. Чернова

« » _____ 2014г.

М.П.

Глава
Бавлинского
муниципального района



 А.Г. Хабибуллин

« » _____ 2014г.

М.П.