**Работа кадровой службы (ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений):**

В Бавлинском муниципальном районе 82 должности муниципальной службы, из них 80 включены в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Начальником отдела по кадровому обеспечению Аппарата Совета Бавлинского муниципального района 2019 году проанализированы сведения о доходах у 87 муниципальных служащих, что составило 100 % от общего числа служащих, по итогам анализа проведены 7 проверок на достоверность и полноты представленных сведений о доходах. В связи с представлением недостоверных или неполных сведений о доходах 5 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Двое муниципальных служащих уволились по собственному желанию.

В 2019 году Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов проведено13 заседание, на которых рассмотрены материалы по 38 муниципальным служащим.

Личные дела лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы Бавлинского муниципального района, постоянно поддерживаются в актуальном состоянии. В отчетном периоде проведен анализ актуализацией сведений, содержащий в анкете утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, признаков возможного конфликта интересов не выявлено. В 2019 году проведена работа по сверке сведений, содержащихся в анкетах служащих, в целях выявления возможного конфликта интересов, нарушений не выявлено.

В 2019 году повышение квалификации прошли 38 муниципальных служащих.

В трудовые договоры и должностные инструкции муниципальных служащих включены антикоррупционные нормы действующих законодательств, регламентирующие прохождение муниципальной службы.

При поступлении граждан на муниципальную службу в органы местного самоуправления Бавлинского муниципального района с каждым проводятся отдельные беседы разъяснительного характера.

Обеспечивается сверка информации о гражданах при принятии решения о включении их в кадровый резерв и поступлении на муниципальную службу с данными реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия Бавлинского муниципального района.